



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 20 del 12 marzo 2024

OGGETTO: Conferimento incarico di collaborazione occasionale per la realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e i successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

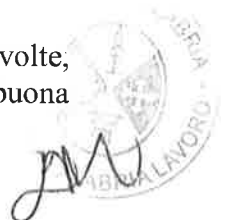
VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante Norme in materia di promozione dell'occupazione;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita;

PREMESSO CHE:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione nel territorio della Regione Calabria, mediante l'ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di formazione ed orientamento, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- con nota n. 71609 del 15 febbraio 2023 acquisita agli atti al prot. n. 578 del 12 maggio 2023, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha chiesto l'attivazione di un tirocinio extracurricolare per il dott. Antonio Polimeni della durata di 6 mesi con possibilità di proroga;
- con decreto n. 10 del 20 febbraio 2023 è stato attivato il tirocinio come da richiesta sopra citata, prorogato con successivo decreto n. 77 del 21 agosto 2023;

CONSIDERATO che il tirocinante ha dimostrato un proficuo impegno in tutte le attività svolte, una buona capacità di comprendere le problematiche ed il contesto aziendale con una buona



autonomia operativa nello svolgimento del proprio lavoro, apportando un valido supporto agli uffici ospitanti e segnatamente ha collaborato con l'Area Osservatorio, ricerche e statistica di questa Azienda, nelle attività relative all'Osservatorio, traducendo in lingua inglese i relativi documenti, prestando, altresì, attività di supporto amministrativo, così come meglio specificato nella relazione agli atti prot. N. 1018 del 6 marzo 2024;

TENUTO CONTO CHE:

- Azienda Calabria Lavoro esercita le funzioni di Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro, che raccoglie ed elabora le informazioni provenienti dalle varie fonti sul mercato del lavoro della Regione, in particolare attraverso il SIL;
- l'attività di analisi e di monitoraggio statistico dei dati relativi al mercato del lavoro rappresenta un importante supporto ai servizi per l'impiego, alle iniziative di politica attiva del lavoro ed alle attività di programmazione regionale ed è pertanto considerata strategica ai fini sia dell'informazione al territorio sia per la maggiore efficacia dei diversi strumenti attivati;

ATTESO CHE:

- con riferimento alle attività precedentemente esplicitate, si ritiene opportuno implementare l'attività inerente l'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro con il relativo sistema di dati e di informazioni e a tal fine effettuare un monitoraggio delle principali dinamiche economiche e delle ricadute in termini di impatto occupazionale esaminando il contesto socio economico della Calabria e producendo dei report sulla disoccupazione in Calabria, sulla disoccupazione femminile e gender gap, sulla sicurezza sul lavoro e sui possibili sviluppi e applicazioni dell'intelligenza artificiale, esaminando le opportunità per il mercato del lavoro calabrese;
- le risorse umane in servizio presso l'ente sono già impegnate nell'attività ordinaria dell'Ente e, pertanto, non sono sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte;
- che, quindi, si ritiene utile conferire al tirocinante sopra indicato un incarico di collaborazione, al fine di agevolare l'avvicinamento, al termine del percorso formativo, al mondo del lavoro e, conseguentemente, fare in modo che il tirocinio costituisca realmente una opportunità di crescita professionale e un efficace strumento di politica attiva del lavoro e nel contempo l'Azienda possa avvalersi di una risorsa valevole;

VISTI:

- l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;
- il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con D.C. n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5;

RITENUTO, pertanto, di conferire al dott. Antonio Polimeni, che già ha supportato l'Area Politiche del Lavoro, nonché l'Area Osservatorio, ricerche e statistica, incarico di collaborazione avente per oggetto la realizzazione di una reportistica sui movimenti e sull'andamento del mercato del lavoro regionale con un monitoraggio delle principali dinamiche economiche e delle ricadute in termini di impatto occupazionale esaminando il contesto socio economico della Calabria e producendo dei report sulla disoccupazione in Calabria, sulla disoccupazione femminile e gender gap, sulla sicurezza sul lavoro e sui possibili sviluppi e applicazioni dell'intelligenza artificiale, esaminando le opportunità per il mercato del lavoro calabrese, determinando un compenso complessivo di € 5.000,00, al lordo degli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali e stabilendo la durata del rapporto contrattuale in mesi 4 con decorrenza dal 12/03/2024;

RITENUTO di impegnare, a tal fine, la complessiva somma di € 5.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:



- **di conferire** al dott. Antonio Polimeni, già tirocinante al termine del percorso formativo, che già ha supportato, tra l'altro, l'Area Politiche del Lavoro, nonché l'area Osservatorio, ricerche e statistica, incarico di collaborazione con l'Area Osservatori al fine di effettuare un monitoraggio delle principali dinamiche economiche e delle ricadute in termini di impatto occupazionale esaminando il contesto socio economico della Calabria e producendo dei report sulla disoccupazione in Calabria, sulla disoccupazione femminile e gender gap, sulla sicurezza sul lavoro e sui possibili sviluppi e applicazioni dell'intelligenza artificiale, esaminando le opportunità per il mercato del lavoro calabrese, con l'obiettivo di agevolare l'avvicinamento dello stesso al mondo del lavoro;
- **di determinare**, per il collaboratore, un compenso complessivo di € 5.000,00 al lordo degli oneri a carico del collaboratore e oltre oneri aziendali;
- **di determinare** la durata del rapporto contrattuale in mesi quattro, con decorrenza dal 12 marzo 2024;
- **di impegnare**, a tal fine, la somma di € 5.000,00 con imputazione sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, uno in acconto ed uno a saldo, dietro presentazione di report conclusivo siglato dal responsabile dell'Area Osservatori;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario
avv. *Elena Maria Latella*

